

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГБОУ СО «Колчеданская школа-интернат»

 И.Т. Богачёва

Приложение

к Приказу ГБОУ СО «Колчеданская школа-интернат» от 18 мая 2026 г. № 124



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА ГБОУ СО «КОЛЧЕДАНСКАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Политика ГБОУ СО «Колчеданская школа-интернат» (далее – Организация, Работодатель) в области охраны труда (далее Политика) является публичной документированной декларацией Организации о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.2. Настоящая Политика является основополагающим руководящим локальным нормативным документом Организации в области охраны труда для функционирования и совершенствования системы управления охраной труда в Организации.

1.3. Основным направлением Политики Организации в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников Организации перед результатом деятельности Организации.

1.4. Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности является важной и неотъемлемой частью системы управления охраны труда Организации, залогом благополучия всех работников Организации в целом.

1.5. Настоящая Политика доступна всем работникам Организации, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях Организации.

2. ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

2.1. Настоящая Политика включает в себя следующие ключевые принципы, выполнение которых Работодатель принимает на себя:

2.1.1. Обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников Организации путем предупреждения случаев производственного травматизма, ухудшения здоровья работающих.

2.1.2. Соблюдение законов, правил по охране труда, иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые Работодатель обязался выполнять.

2.1.3. Гарантия проведения консультаций с работниками и их представителями и привлечения их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

2.1.4. Непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

3. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

3.1. Настоящая Политика обеспечивает выполнение Организацией следующих целей в области охраны труда:

3.1.1. Достижение и обеспечение высокого уровня охраны труда и повышение культуры трудовых отношений и безопасности образовательного процесса.

3.1.2. Недопущение детского и производственного травматизма, профессиональных заболеваний, несчастных случаев, аварий, инцидентов, пожаров, дорожно-транспортных происшествий.

3.1.3. Управление профессиональными рисками в области охраны труда для обеспечения минимального уровня их воздействия.

3.2. Цели достигаются за счет решения следующих задач:

3.2.1. Стремление к соответствию деятельности образовательного учреждения требованиям российского законодательства, стандартов и правил в области охраны труда и здоровья.

3.2.2. Внедрение и совершенствование системы управления охраной труда с учётом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

3.2.3. Ведение деятельности таким образом, чтобы неотъемлемую её часть составляли вопросы охраны жизни и здоровья, обеспечения безопасных условий труда и образовательного процесса.

3.2.4. Эффективное применение и использование здоровьесберегающих образовательных технологий.

4. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

4.1. Для достижения заявленных целей Организация принимает на себя обязательства:

4.1.1. Осуществление производственной деятельности в соответствии с требованиями федерального, регионального и местного законодательства в области охраны труда, требованиями отраслевых стандартов и норм;

4.1.2. Постоянное улучшение системы управления охраной труда, позволяющую минимизировать риски нанесения вреда здоровью обучающихся и работников Организации;

4.1.3. Осуществление анализа состояния охраны труда в Организации, разработку и реализацию мер по снижению профессиональных рисков;

4.1.4. Осуществление последовательного привлечения всех членов коллектива Организации к активному участию в мероприятиях по охране труда,

здоровьесбережению, профилактике травматизма, обеспечению безопасности образовательного процесса и внедрение мер мотивации этого участия;

4.1.5. Осуществление контроля обучения работников Организации по вопросам требований охраны труда;

4.1.6. Содействие общественному контролю в Организации за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

4.1.7. Установление обязательных гарантий и компенсаций работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.1.8. Контроль соблюдения подрядными организациями законодательства Российской Федерации в области охраны труда, мер безопасности, локальных нормативных правовых актов Организации при проведении работ в Организации;

4.1.9. Обеспечение надлежащего контроля совершенствования производственных процессов, применения оборудования и технологий, обеспечивающих безопасность труда в Организации;

4.1.10. Осуществление информационного обмена с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны труда;

4.1.11. Пересмотр, корректировка и совершенствование, по мере необходимости, настоящей Политики и её доведение до сведения работников Организации.

4.2. Применение безопасных приемов труда, осторожность и внимательность по отношению к себе и другим работникам должно быть неотъемлемым и являться частью деятельности всех работников Организации.