

Приложение
к приказу ГБОУ СО «Колчеданская школа-
интернат» от 12.12.2024 г. № 341 «Об
утверждении Порядка защиты работников,
сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности ГБОУ СО
«Колчеданская школа-интернат», от
формальных и неформальных санкций»

ПОРЯДОК

**защиты работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности ГБОУ СО «Колчеданская школа-
интернат», от формальных и неформальных санкций**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБОУ СО «Колчеданская школа-интернат», от формальных и неформальных санкций разработан в целях реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

3. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников ГБОУ СО «Колчеданская школа-интернат» (далее – Образовательная организация) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

4. Термины и определения:

а. Работники образовательной организации – физические лица, состоящие с образовательной организацией в трудовых отношениях на основании трудового договора (эффективного контракта).

б. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

в. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

г. Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами (например, меры дисциплинированного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

д. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

II. ПОРЯДОК ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ, СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5. защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации (других работников образовательной организации) от формальных и неформальных санкций, а также родственники и близкие этого лица.

6. Уведомление работника о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками образовательной организации) в связи с исполнением им должностных обязанностей, подаётся непосредственно руководителю образовательной организации.

Лицо, сообщившее о коррупционном правонарушении, самостоятельно определяет круг лиц, относящихся к числу его родственников и близких, в целях защиты их прав и законных интересов в связи с сообщением о коррупционном правонарушении.

7. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

а. обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации;

б. защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;

в. меры прокурорского реагирования.

8. Меры защиты применяются с момента поступления письменного сообщения о коррупционном правонарушении.

9. Руководителем образовательной организации принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

а. его неправомерное увольнение;

б. перевод на нижестоящую должность;

в. лишение или снижение размера премии;

г. перенос времени отпуска;

д. привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

10. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности, с его согласия руководителем образовательной организации может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

а. вынесение устной благодарности;

б. вручение благодарственного письма;

в. вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

11. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании комиссии по противодействию коррупции в образовательной организации.

III. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

12. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника образовательной организации, он может быть

привлечен к ответственности, в порядке установленным действующим законодательством.

IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

13. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Образовательной организации, рассматривается и принимается на заседании комиссии по противодействию коррупции ГБОУ СО «Колчеданская школа-интернат» и утверждается приказом руководителя Образовательной организации.

14. Положения настоящего Порядка не распространяются на случаи, когда в ходе рассмотрения (проверки) сообщения о коррупционном правонарушении, а также применения мер защиты работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации, выявлены факты его клеветы или распространения им заведомо ложных сведений.

15. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.