

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Свердловской области
«Колчеданская школа-интернат», реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы»
(ГБОУ СО «Колчеданская школа-интернат»)

Приложение
к приказу ГБОУ СО «Колчеданская школа-
интернат» от 12.12.2024 г. № 335 «Об
утверждении Антикоррупционной политики
ГБОУ СО «Колчеданская школа-интернат»

Антикоррупционная политика

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Свердловской области «Колчеданская школа-интернат, реализующая
адаптированные основные общеобразовательные программы»
(ГБОУ СО «Колчеданская школа-интернат»)

I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОВЕДЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

1. Антикоррупционная политика государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Колчеданская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» (ГБОУ СО «Колчеданская школа-интернат») (далее- Антикоррупционная политика) является базовым локальным нормативным актом ГБОУ СО «Колчеданская школа-интернат» (далее- Образовательная организация), направленным на реализацию обязанности, установленной статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», содержит комплекс взаимосвязанных принципов, антикоррупционных стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации, профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Образовательной организации

2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с Указом Президента Российской Федерации от 15.07.2015 г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции», иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области в сфере противодействия коррупции, Уставом Образовательной организации.

3. Основными целями антикоррупционной политики являются:

а. исключение (минимизация) коррупционных рисков и коррупционных правонарушений в деятельности образовательной организации;

б. формирование антикоррупционного сознания у работников образовательной организации.

4. Основными задачами антикоррупционной политики являются:

а. создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения работников образовательной организации независимо от занимаемой должности;

б. формирование и внедрение антикоррупционных стандартов и процедур, обеспечивающих недопущение руководителями и работниками образовательной организации коррупционных правонарушений;

в. регламентация антикоррупционных стандартов и процедур локальными нормативными актами;

г. приоритетное применение мер по предупреждению коррупционных проявлений в образовательной организации;

д. создание механизмов анализа, выявления и оценки коррупционных рисков в деятельности образовательной организации;

е. обеспечение ответственности образовательной организации, ее руководителей и работников за коррупционные проявления независимо от занимаемой должности;

ж. информирование контрагентов образовательной организации и иных взаимодействующих с образовательной организацией лиц о неприятии образовательной организацией и ее работниками коррупции в любых формах и проявлениях;

з. минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных проявлений, возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями.

5. Для целей антикоррупционной политики применяются следующие понятия и определения:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а. по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б. по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в. по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Коррупциогенные факторы - являются положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции (ч. 2 ст. 1 Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»).

Коррупционные риски – вероятность (возможность) проявлений коррупции и наступления неблагоприятных последствий, вызванных ими (Методические рекомендации по проведению оценки коррупционных рисков в федеральных органах исполнительной власти, осуществляющих контрольно-надзорные функции, утвержденные протоколом заседания проектного комитета от 13.07.2017 № 47(7).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя учреждения) – заинтересованность работника (представителя учреждения), связанная с

возможностью получения работником (представителем учреждения) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

II. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6. Согласно статье 3 Федерального закона «О противодействии коррупции», противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

6.1. признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

6.2. законность;

6.3. публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

6.4. неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

6.5. комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

6.6. приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

6.7. сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

7. Антикоррупционная политика образовательной организации основывается на ряде принципов, позволяющих обеспечить комплексную деятельность по противодействию коррупции, а также повысить эффективность процессов разработки и реализации профилактических мер:

7.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики требованиям Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и общепринятым нормам.

7.2. Принцип личного примера руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

7.3. Принцип вовлеченности работников образовательной организации в реализацию антикоррупционных мероприятий, их необходимой информированности о реализуемых мерах по предупреждению коррупции и результатах применения таких мер, активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

7.4. Принцип нулевой толерантности – неприятие в образовательной организации коррупции в любых формах и проявлениях.

7.5. Принцип периодической оценки коррупционных рисков – осуществление на периодической основе оценки коррупционных рисков, характерных для деятельности образовательной организации в целом и для отдельных ее подразделений в частности.

7.6. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции – разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, – осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

7.7. Принцип обязательности проверки контрагентов – осуществление в образовательной организации на постоянной основе проверки контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных политик и планов их реализации, их готовность включать договоры антикоррупционные условия (оговорки), оказывать взаимное содействие для этического поведения руководителей и работников образовательной организации и организации контрагента, предотвращения коррупции.

7.8. Принцип эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, обеспечивающий достижение заявленных целей антикоррупционной политики при минимально возможных затратах на выполнение антикоррупционных мер.

7.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга – регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их выполнением.

7.10. Принцип открытости и прозрачности деятельности образовательной организации, в том числе антикоррупционной работы, путем информирования контрагентов и общественности о принятых в образовательной организации антикоррупционных стандартах;

7.11. Принцип ответственности и неотвратимости наказания для руководства и иных работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, выполняемых функций, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководителя образовательной организации за разработку мер по предупреждению коррупции и их реализацию в организации.

III. УСТАНОВЛЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ РЕАЛИЗУЕМЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, СТАНДАРТОВ И ПРОЦЕДУР И ПОРЯДОК ИХ ВЫПОЛНЕНИЯ (ПРИМЕНЕНИЯ)

8. Образовательная организация устанавливает следующий перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения).

Направление	Мероприятие	
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников	
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов	
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников	
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)	
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)	
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	
	Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
		Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур		
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным	

	риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

9. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в образовательной организации осуществляется на плановой основе.

10. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых в образовательной организации, включается в план мероприятий по противодействию коррупции в образовательной организации, который по сроку действия синхронизируется со сроком действия Национального плана противодействия коррупции на очередной плановый период.

11. План мероприятий по противодействию коррупции утверждается руководителем образовательной организации, содержит указания на должностных лиц, ответственных за проведение конкретных антикоррупционных мероприятий, и сроки их проведения.

IV. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

12. Должностными лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной политики в образовательной организации, являются:

- а.** руководитель;
- б.** заместители руководителя;
- в.** руководители структурных подразделений;
- г.** работник, ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений.

13. Руководитель образовательной организации несет персональную ответственность за разработку антикоррупционной политики и ее реализацию в образовательной организации.

14. Задачи, функции и полномочия должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, определяются в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных работников.

Эти обязанности включают в частности:

- разработку локальных нормативных актов образовательной организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками образовательной организации:
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами или иными лицами;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности образовательной организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов учредителю образовательной организации.

V. ОПРЕДЕЛЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

15. Обязанности работников образовательной организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех работников.

16. Общими обязанностями работников образовательной организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

16.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени образовательной организации.

16.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени образовательной организации.

16.3. Незамедлительно информировать руководство образовательной организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

16.4. Незамедлительно информировать руководство образовательной организации о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

16.5. Сообщать непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

17. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих работников образовательной организации:

- а.** руководителя и заместителей руководителя;
- б.** работника, ответственного за работу по профилактике коррупционных правонарушений;
- в.** работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- г.** лиц, осуществляющих внутренний контроль и т.д.

18. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

19. Исходя их положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в образовательную организацию, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом.

VI. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

20. Область применения антикоррупционной политики распространяется на работников образовательной организации, состоящих с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

21. Соблюдение антикоррупционной политики контрагентами и иными лицами обязательно только в случаях, когда такие обязанности закреплены в соответствующих соглашениях и договорах с образовательной организацией, в соответствии с законодательством Российской Федерации либо с внутренними документами указанных субъектов.

VII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

22. Все работники образовательной организации должны руководствоваться антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы, антикоррупционные стандарты и процедуры.

23. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

24. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации меры дисциплинарного взыскания за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

25. Неотвратимость наказания за коррупционные правонарушения должна быть обеспечена в отношении всех работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий.

26. В случае выявления ситуаций, содержащих признаки административного правонарушения или уголовного преступления, соответствующие сведения и документы незамедлительно направляются в правоохранительные органы.

27. Лица, виновные в совершении коррупционных правонарушений, привлекаются к дисциплинарной, уголовной, административной и гражданско-правовой ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

28. Руководитель образовательной организации несет персональную ответственность за организацию и проведение в образовательной организации мероприятий по профилактике (предупреждению) и противодействию коррупции.

29. Трудовой договор с работником образовательной организации в случае совершения им коррупционных правонарушений, коррупционных проступков

(действий, не имеющих признаков уголовно наказуемого деяния) подлежит расторжению в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

IX. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ

30. Антикоррупционная политика ГБОУ СО «Колчеданская школа-интернат» является локальным нормативным актом образовательной организации, рассматривается и принимается на заседании Комиссии по противодействию коррупции ГБОУ СО «Колчеданская школа-интернат» и утверждается приказом руководителя образовательной организации.

31. Антикоррупционная политика подлежит пересмотру в случае выявления по результатам мониторинга неэффективности ее положений и/или связанных с ней антикоррупционных стандартов и процедур, а также при изменении требований федерального законодательства (Трудового кодекса Российской Федерации, законодательства о противодействии коррупции, иных нормативных правовых актов), законодательства Свердловской области, в случае изменения организационно-правовой формы образовательной организации.

32. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений к антикоррупционной политике, локальных нормативных актов образовательной организации, устанавливающих порядки выполнения антикоррупционных стандартов.