

ГБОУ СО «Колчеданская школа-интернат»
Председатель ПК Цывилко Е.В.
«09» октября 2023г.

Директор Богачёва И.Т.
« 9 » октября 2023г.
М.П.

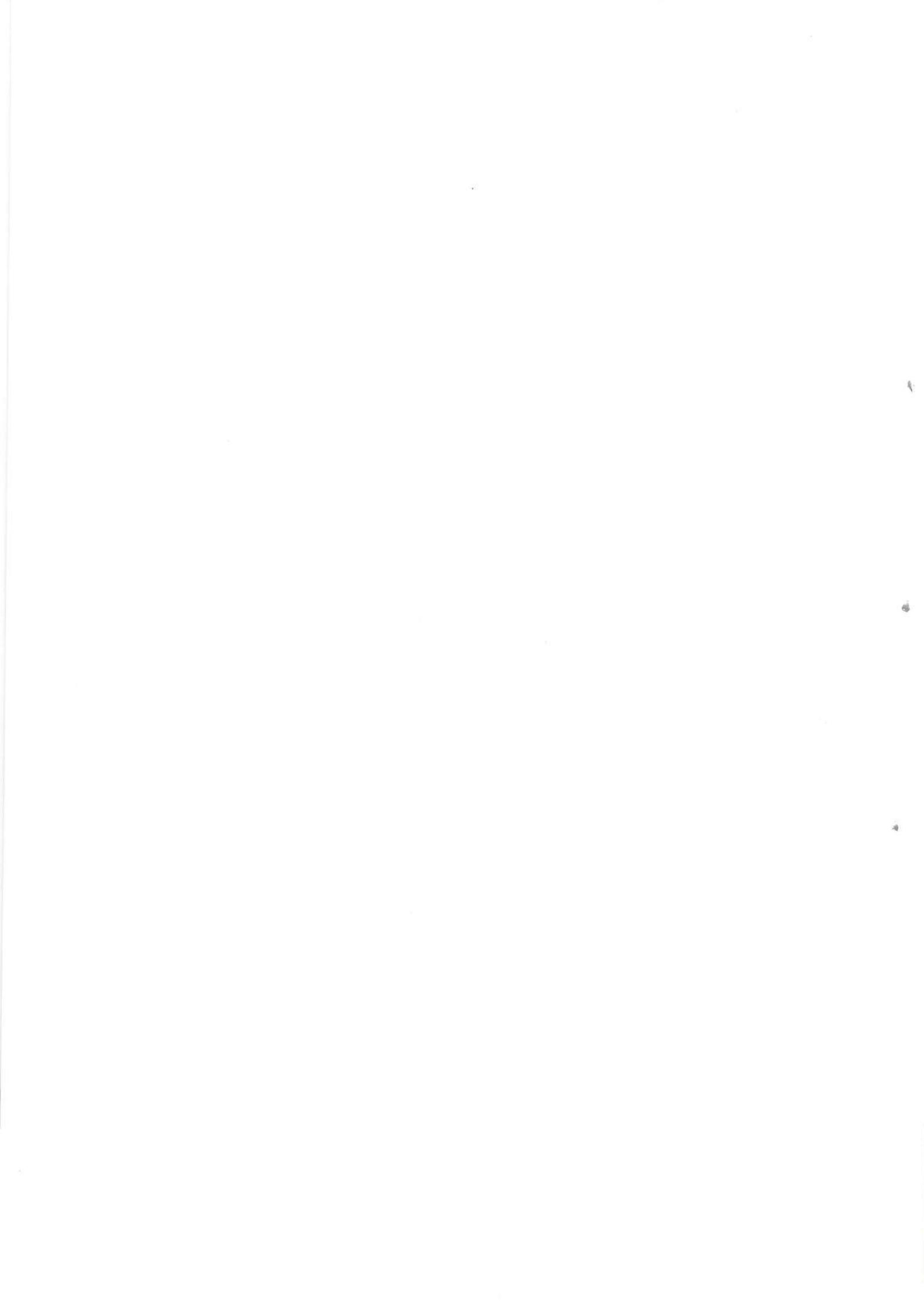


**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2022–2025 г.г.**

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Свердловской области «Колчеданская школа – интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы»



с. Колчедан
2023 г.



Дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2022–2025 г.г.
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Колчеданская школа-интернат», реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы»

Сторонами настоящего Дополнительного соглашения являются «Работодатель», в лице директора Богачёвой Ирины Тимуровны, действующего на основании Устава с одной стороны, и «Работника», в лице председателя профсоюзного комитета Цывилько Елены Владимировны, с другой стороны, заключили настоящее соглашение в связи с:

- Постановлением Правительства Свердловской области от 03.08.2023 № 553-ПП «О внесении изменений в Постановление Свердловской области от 09.02.2023 № 88 – ПП «Об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казённых учреждений Свердловской области в 2023 году»;
- Приказом Министерства образования и молодёжной политики Свердловской области от 08.08.2023 № 919 - Д «Об оплате труда работников»;
- Приложением к письму от 28.09.2023 г. № 02-01-82/13611 «Информация о размерах минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей, уточнённых в соответствии с ежегодной индексацией заработной платы работников государственных, бюджетных, автономных и казённых учреждений Свердловской области и показателями уровня средней заработной платы в Свердловской области»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, статья 221 «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты»;
- приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;
- приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»;
- внесением изменений в штатное расписание.

РЕШИЛИ:

1. Приложение № 1 «Порядок установления и размера минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам ГБОУ СО «Колчеданская школа-интернат» к Положению об оплате труда работников ГБОУ СО «Колчеданская школа-интернат» Коллективного договора на 2022-2025 г.г. государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Колчеданская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы, изложить в новой редакции.
2. Приложение № 5 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ГБОУ СО «Колчеданская школа-интернат» к Положению об оплате труда работников ГБОУ СО «Колчеданская школа-интернат» Коллективного договора на 2022-2025 г.г. государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Колчеданская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы, изложить в новой редакции.
3. Приложение № 9 «Нормы выдачи средств индивидуальной защиты, дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств» Коллективного договора на 2022-2025 г.г. государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Колчеданская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы, изложить в новой редакции.

Дополнительное соглашение вступает в силу с «09» октября 2023 г.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников ГБОУ СО "Колчеданская школа-интернат" Утв. приказом директора ГБОУ СО «Колчеданская школа-интернат» от 18 марта 2022г. №79

СОГЛАСОВАНО:

Профсоюзным комитетом
ГБОУ СО «Колчеданская школа - интернат»
Е.В. Цывилько

Протокол от « 9 » октября 2023г. № 35



УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБОУ СО «Колчеданская школа - интернат»
И.Т. Богачёва
Приказ № 317 от «9» октября 2023г.

Порядок установления и размера минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам ГБОУ СО "Колчеданская школа-интернат"

Квалификационные уровни	Должности работников ОУ	Минимальный размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	7057
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	10 361
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	11 128
2 квалификационный уровень	Педагог - организатор	10 764
2 квалификационный уровень	Социальный педагог	10 764
3 квалификационный уровень	Воспитатель	10 764
3 квалификационный уровень	Педагог - психолог	10 764
4 квалификационный уровень	Учитель	11 128
4 квалификационный уровень	Педагог - библиотекарь	11 128
4 квалификационный уровень	Учитель-логопед	11 128
4 квалификационный уровень	Тьютор	11 128
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
3 квалификационный уровень	Заведующий производством	10 957
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих»		
3 квалификационный уровень	Бухгалтер	10 957
2 квалификационный уровень	Специалист по кадрам	10 519
1 квалификационный уровень	Специалист по охране труда	8823
1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя	7869
1 квалификационный уровень	Инженер – энергетик	7350
4 квалификационный уровень	Механик	7929
1 квалификационный уровень	Электроник (системный администратор)	7929
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
4 квалификационный уровень	Фельдшер	11 053
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	8 943
Профессиональные квалификационные группы «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	7057
Профессиональная квалификационная группа общепромышленных профессий рабочих		
Наименование квалификационного разряда	Должности работников ОУ	Минимальный размер должностных окладов, рублей
2 квалификационный разряд	Кастелянша	7057
4 квалификационный разряд	Оператор стиральных машин	7057
4 квалификационный разряд	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7057
2 квалификационный разряд	Уборщик служебных и производственных помещений	7057
высококвалифицированный	Водитель легкового автомобиля	9861
высококвалифицированный	Водитель автобуса	10 083
2 квалификационный разряд	Сторож	7057
1 квалификационный разряд	Гардеробщик	7057
6 квалификационный разряд	Повар	9024
2 квалификационный разряд	Мойщик посуды	7057
1 квалификационный разряд	Кухонный рабочий	7057
Минимальный размер окладов (должностных окладов) по квалификационным разрядам общепромышленных профессий рабочих		
1 квалификационный разряд	Дворник	7057

к Положению об оплате труда
 работников ГБОУ СО "Колчеданская школа-интернат"
 утв. приказом директора ГБОУ СО «Колчеданская
 школа-интернат» от 18 марта 2022г. №79

УТВЕРЖДАЮ:
 Директор
 ГБОУ СО «Колчеданская школа - интернат» И.Т. Богачева
 Приказ № 317 от «9» октября 2023г.

СОГЛАСОВАНО:
 Профсоюзным комитетом
 ГБОУ СО «Колчеданская школа - интернат»
 Е.В. Цивилько
 Протокол от «9» октября 2023г. № 35

**ПОЛОЖЕНИЕ
 о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников
 ГБОУ СО "Колчеданская школа-интернат"**

1. Общие положения

1.1. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ГБОУ СО "Колчеданская школа-интернат"(далее по тексту – Положение) разработано в целях материального стимулирования труда работников (кроме руководителя) ГБОУ СО "Колчеданская школа-интернат" (далее - образовательное учреждение), повышения их материальной заинтересованности в качественных результатах своего труда.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями), примерным Положением «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области» утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП, иными законодательными и нормативно-правовыми актами федерального и регионального уровня, Уставом образовательного учреждения утверждённого приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 10.01.2020г. № 20-Д, иными локальными нормативными актами образовательного учреждения, содержащими нормы трудового права.

1.3. Настоящее положение определяет размер, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера работников, а также показателей эффективности деятельности работников образовательного учреждения.

1.4. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения.

1.5. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

1.6. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется *ежемесячно*, Комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения(далее по тексту - Комиссия).

2. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения

2.1. Размер выплат стимулирующего характера определяется образовательным учреждением с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Результативность работы работников образовательного учреждения оценивается Комиссией, которое оформляется протоколом.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем образовательного учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.2. Стимулирующие выплаты работникам образовательного учреждения не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

2.3. Работникам образовательного учреждения, работающим на условиях неполного рабочего времени(день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

2.4. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

2.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

1) за интенсивность и высокие результаты работы;

2) за качество выполняемых работ;

3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

2.6. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж образовательного учреждения, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда образовательного учреждения норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к итоговой аттестации, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств образовательного учреждения, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для образовательного учреждения.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом образовательного учреждения, трудовым договором.

2.7. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) и другие качественные показатели.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом образовательного учреждения, трудовым договором.

2.8. Работникам образовательного учреждения, по решению руководителя образовательного учреждения, устанавливаются ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты учитывающие стаж работы по специальности в образовательном учреждении:

от 5 года до 10 лет – до 5 процентов;

свыше 10 лет – до 10 процентов.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательной организации.

2.9. Для заместителей руководителя, главного бухгалтера выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

Решение о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах заместителям руководителя, главному бухгалтеру принимается руководителем образовательного учреждения на основании представленных ежемесячных отчетов о деятельности руководителя в соответствии с показателями (критериями) эффективности деятельности предусмотренных настоящим Положением.

2.10. Премирование работников образовательного учреждения осуществляется в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда образовательного учреждения.

Премиальные выплаты осуществляются по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности образовательного учреждения.

При премировании учитывается успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) при увольнении работника по собственному желанию до истечения периода не выплачивается.

Премиальные выплаты могут осуществляться как единовременно, так и ежемесячно, размер выплат не ограничен. Размер премиальных выплат может устанавливаться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

2.11. В целях социальной защищенности работников образовательного учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в развитие образовательного учреждения, повышения статуса, имиджа образовательного учреждения в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя образовательного учреждения применяется единовременное премирование работников образовательного учреждения:

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты
1	при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации	до 1500 руб.	единовременно

2	при награждении Почетной грамотой Министерства общего и профессионального образования Свердловской области	до 1000 руб.	единовременно
3	при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области	до 2000 руб.	единовременно
4	в связи с празднованием Дня учителя	до 2000 руб.	единовременно
5	в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет)	до 2000 руб.	единовременно
6	при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости	до 2000 руб.	единовременно
7	при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;	в соответствии с ТК РФ	единовременно
8	за работу в течение календарного года без листов нетрудоспособности	до 2000 руб.	единовременно

2.12. Руководитель образовательного учреждения вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам образовательного учреждения **материальную помощь.**

Материальная помощь выплачивается работникам, для которых образовательное учреждение является основным местом работы.

Материальная помощь является единовременной выплатой.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника, приказа руководителя образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации образовательного учреждения.

Материальная помощь работникам образовательного учреждения может быть установлена по следующим основаниям:

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты
1	в связи с тяжелым материальным и финансовым положением семьи работника	не более 1 должностного оклада	единовременно
2	на ритуальные услуги по случаю смерти близких родственников работника	не более 1 должностного оклада	единовременно
3	в случае состояния здоровья работника, требующего необходимости приобретения дорогостоящих лекарств или оплаты дорогостоящего лечения	не более 1 должностного оклада	единовременно
4	в случае причинения материального ущерба в результате стихийного бедствия (пожара, наводнения и т.д.) или кражи имущества	не более 1 должностного оклада	единовременно
5	в связи с рождением ребёнка	до 3 000 руб.	единовременно

3. Условия стимулирования.

3.1. Показатели (критерии) эффективности труда административно - управленческого персонала.

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Критерий оценки показателя	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты
Заместителя директора по учебно – воспитательной работе, заместителя директора по воспитательной работе*				
1	Отсутствие жалоб, обоснованных обращений сотрудников, родителей (законных представителей), обучающихся образовательного учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействий руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию образовательного учреждения)	отсутствие	ежемесячно	до 20%
2	Осуществление организационных мероприятий по аттестации и повышению квалификации и/или профессиональной подготовки педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала.	выполнение плановых показателей в установленные сроки	ежемесячно	до 20%
3	Обеспечение информационной открытости образовательного учреждения.	наличие, систематическое представление материала для родителей (законных	ежемесячно	до 20%

		представителей), обучающихся, информирования общественности		
4	Осуществление организации работы общественных органов, участвующих в управлении образовательным учреждением (Первичная профсоюзная организация ОУ, Совет учреждения, Попечительский совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления, школьного ППК, методический совет, комиссии, ответственные лица и т.д.)	при условии достижения показателя (выполненного поручения)	ежемесячно	до 10%
5	Обеспечение в образовательном учреждении интернатного типа условий для обучения и проживания детей в соответствии с нормативными требованиями.	отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов	ежегодно	до 20%
6	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися за отчетный период.	отсутствие	ежемесячно	до 5%
7	Отсутствие выпускников не продолжающих образование в учреждениях профессионального образования или нетрудоустроенных выпускников, за исключением случаев нетрудоспособности по инвалидности (ведение мониторинга занятости выпускников), обеспечение сопровождения выпускников школы – интерната.	отсутствие	ежегодно	до 5%
8	Организация различных форм работы по дополнительному образованию. Доля обучающихся, занятых в работе кружков (секций) в образовательном учреждении	не менее 85% от общего числа обучающихся	ежемесячно	до 5%
9	Осуществление организационных мероприятий по участию педагогических работников и обучающихся в мероприятиях разного уровня.	выполнение плановых мероприятий в установленные сроки	ежеквартально при условии достижения показателя	до 10%
10	Результативность исполнения государственного задания учреждения на оказание государственных услуг (выполнение работ).	выполнение плановых мероприятий в установленные сроки	ежемесячно	до 20%
11	За качественную подготовку образовательного учреждения к началу нового учебного года	выполнение плановых мероприятий в установленные сроки	ежегодно	до 10%
12	За высокий уровень исполнительских дисциплин, качественное выполнение работы, выполнение общественного поручения.	при условии достижения показателя (выполненного поручения по приказу директора ОУ)	ежегодно	до 100%
2. Заместителя директора по административно – хозяйственной работе*				
1.	За высокий уровень исполнительских дисциплин, качественное выполнение работы, выполнение общественного поручения.	при условии достижения показателя (выполненного поручения по приказу директора ОУ)	ежегодно	до 100%
2	Обеспечение в образовательном учреждении интернатного типа условий для обучения и проживания детей в соответствии с нормативными требованиями.	отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов	ежемесячно	до 20%
3	За качественную и своевременную работу на электронных площадках, за работу с электронными системами для сдачи отчетности, передачи корректной и своевременной информации.	отсутствие документально зафиксированных нарушений	ежемесячно	до 20%
4	Отсутствие жалоб, обоснованных обращений сотрудников, родителей (законных представителей), обучающихся образовательного учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию образовательного учреждения)	отсутствие	ежемесячно	до 20%
5	Результативность исполнения государственного задания	выполнение плановых	ежемесячно	до 20%

	учреждения на оказание государственных услуг (выполнение работ).	мероприятий в установленные сроки		
6	Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 20%
7	За качественную подготовку образовательного учреждения к началу нового учебного года	выполнение плановых мероприятий в установленные сроки	ежегодно	до 10%
3. Главного бухгалтера*				
1.	За высокий уровень исполнительских дисциплин, качественное выполнение работы, выполнение общественного поручения.	при условии достижения показателя (выполненного поручения на основании приказа директора ОУ)	ежегодно	до 100%
2	Обеспечение в образовательном учреждении интернатного типа условий для обучения и проживания детей в соответствии с нормативными требованиями.	отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов	ежегодно	до 50%
3	За качественную и своевременную работу на электронных площадках, за работу с электронными системами для сдачи отчетности, передачи корректной и своевременной информации.	отсутствие документально зафиксированных нарушений	ежемесячно	до 50%
4	Отсутствие жалоб, обоснованных обращений работников образовательного учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию образовательного учреждения)	отсутствие	ежемесячно	до 20%
5	Результативность исполнения государственного задания учреждения на оказание государственных услуг (выполнение работ)	выполнение плановых мероприятий в установленные сроки	ежемесячно	до 20%
6	За качественное и своевременное предоставление бухгалтерской отчетности	отсутствие документально зафиксированных нарушений	ежемесячно	до 20%
7	За качественную реализацию плановых мероприятий по финансово – хозяйственной деятельности в соответствии с установленными сроками.	при условии достижения показателя	ежегодно	до 20%

3.2. Показатели эффективности труда педагогических работников

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Критерий оценки показателя	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты
1. Учителя, воспитателя, учителя - логопеда, педагог - психолог, социальный педагог, педагог - организатор, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-библиотекарь*				
1.	Подготовка и участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, проектах и т.д. на разных уровнях	очное, заочное участие (вне зависимости от кол-ва мест) при условии достижения показателя	ежемесячно	до 1000 руб.
2.	Наличие призовых мест по результатам участия обучающихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, проектах и т.д. на разных уровнях	очное участие 1 место при условии достижения показателя	ежемесячно	до 2000 руб.
		очное участие 2 место при условии достижения показателя	ежемесячно	до 1500 руб.
		очное участие 3 место при условии достижения показателя	ежемесячно	до 1000 руб.
3	Осуществление организационно-методической работы по развитию профессиональной компетенции педагога (конкурсы профессионального мастерства, семинары, курсы повышения квалификации, методические объединения, советы, рабочие группы, открытые уроки (занятия) и т.п.)	при условии достижения показателя (выполненного поручения)	ежемесячно	до 4000 руб.

4	Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений родителями (законными представителями), обучающимися, общественности в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии руководителя и работников образовательного учреждения (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию образовательного учреждения).	отсутствие	ежегодно	до 5 %
5	Наличие публикаций в информационно – методических изданиях, подготовка и оформление информационно – методических сборниках.	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 500 руб.
6	За экспериментальную и инновационную деятельность	при условии достижения показателя	ежегодно	до 1500 руб.
7	Осуществление организации работы общественных органов, участвующих в управлении школой (Первичная профсоюзная организация ОУ, Совет учреждения, Попечительский совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления, школьного ПМПк, методический совет, комиссии, ответственные лица и т.д.)	при условии достижения показателя (выполненного поручения на основании приказа директора ОУ)	ежемесячно	до 5000 руб.
8	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися и самовольных уходов их образовательного учреждения	при условии достижения показателя	ежегодно	до 5%
9	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений с несовершеннолетними (посещение по месту жительства детей «группы риска», детей из неблагополучных семей, положительная динамика учебных результатов учащихся «группы риска», детей из неблагополучных семей, сокращение числа обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних, внутришкольном учете.	при условии достижения показателя	ежегодно	до 1000 руб.
10	Организация различных форм по реализации курсов внеурочной деятельности, работы по дополнительному образованию.	Не менее 85% обучающихся, занятых в работе кружков (секций) в образовательном учреждении	ежемесячно	до 2500 руб.
11	За выполнение функций классного руководителя	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 1000 руб.
12	Снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 1000 руб.
13	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися во время образовательного процесса.	при условии достижения показателя	ежегодно	до 10%
14	Осуществление организации и проведения летней оздоровительной компании	не менее 85% обучающихся организованных во время летней оздоровительной компании.	ежегодно	до 15%
15	За заведование и содержание учебным кабинетом и спальней комнатой	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 1000 руб.
16	Выполнение общественного поручения (назначение ответственным лицом)	при условии достижения показателя (выполненного поручения на основании приказа директора ОУ)	ежемесячно	до 5000 руб.
17	За высокий уровень исполнительских дисциплин, качественное выполнение работы	при условии достижения показателя	ежегодно	до 100%
18	За выполнение функции наставника	по договорённости с	ежемесячно	10%

		работником, исходя из объёма и сложности работы на основании приказа директора ОУ		
--	--	---	--	--

3.3. Показатели эффективности труда учебно – вспомогательного персонала.

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Критерий оценки показателя	Условия осуществления выплаты*	Размер выплаты
1. Младший воспитатель				
1	За высокий уровень исполнительских дисциплин	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 100%
2	Выполнение общественного поручения	при условии достижения показателя (выполненного поручения на основании приказа директора ОУ)	ежемесячно	до 5000 руб.
3	Отсутствие конфликтов и обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся, работников образовательного учреждения	отсутствие	ежемесячно	до 1000 руб.
4	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися во время образовательного процесса. Обеспечение условий по сохранению и укреплению здоровья обучающихся.	отсутствие	ежемесячно	до 500 руб.
5	За качественную подготовку образовательного учреждения к началу нового учебного года	выполнение плановых мероприятий в установленные сроки	ежегодно	до 100%

3.4. Показатели эффективности труда руководителей структурных подразделений.

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Критерий оценки показателя	Условия осуществления выплаты*	Размер выплаты
1. Шеф повар				
1	За высокий уровень исполнительских дисциплин	при условии достижения показателя	ежегодно	до 100%
2	Выполнение общественного поручения	при условии достижения показателя (выполненного поручения на основании приказа директора ОУ)	ежемесячно	до 5000 руб.
3	Качественное приготовление пищи, соблюдение норм питания и культуры обслуживания	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 20%
4	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны вышестоящих контролирующих и инспектирующих органов	отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов	ежегодно	до 50%
5	За обеспечение качества и необходимого уровня санитарно - гигиенических условий, мер безопасности, в том числе пожарной и электробезопасности, экономии энергоресурсов	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 50 %
6	За качественную подготовку столовой образовательного учреждения к началу нового учебного года	выполнение плановых мероприятий в установленные сроки	ежегодно	до 100%

3.5. Показатели эффективности труда служащих.

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Критерий оценки показателя	Условия осуществления выплаты*	Размер выплаты
1. Инженер-энергетик				
1	За высокий уровень исполнительских дисциплин	при условии достижения	ежегодно	до

		показателя		100%
2	Выполнение общественного поручения	при условии достижения показателя (выполненного поручения на основании приказа директора ОУ)	ежемесячно	до 5000 руб.
3	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны вышестоящих контролирурующих и инспектирующих органов	отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов	ежегодно	до 20%
4	За качественную подготовку образовательного учреждения к началу нового учебного года	выполнение плановых мероприятий в установленные сроки	ежегодно	до 100%
5	Отсутствие конфликтов и обоснованных жалоб со стороны работников образовательного учреждения, организаций и иных лиц	при условии достижения показателя	ежегодно	до 20%
6	За обеспечение качества и необходимого уровня пожарной безопасности и электробезопасности, в том числе экономии энергоресурсов.	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 50%
2. Специалист по охране труда				
1	За высокий уровень исполнительских дисциплин, качественное выполнение работы	при условии достижения показателя	ежегодно	до 100%
2	Выполнение общественного поручения (назначение ответственным лицом)	при условии достижения показателя (выполненного поручения на основании приказа директора ОУ)	ежемесячно	до 5000 руб.
3	За высокую организацию безопасных условий обучения и проживания обучающихся в школе-интернате	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 100%
4	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей (законных представителей), работников образовательного учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействий руководства и специалиста по охране труда (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию образовательного учреждения)	отсутствие	ежегодно	до 20%
5	За качественную подготовку образовательного учреждения к началу нового учебного года	выполнение плановых мероприятий в установленные сроки	ежегодно	до 100%
6	За своевременное и качественное ведение делопроизводства в сфере охраны труда	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 50%
7	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны вышестоящих контролирурующих и инспектирующих органов	отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов	ежегодно	до 20%
3. Бухгалтер				
1	За высокий уровень исполнительских дисциплин	при условии достижения показателя	ежегодно	до 100%
2	Выполнение общественного поручения	при условии достижения показателя (выполненного поручения на основании приказа директора ОУ)	ежемесячно	до 5000 руб.
3	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны вышестоящих контролирующих и инспектирующих органов	отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов	ежегодно	до 50%
4	За качественную и своевременную работу на электронных площадках, за работу с электронными системами для сдачи отчетности, передачи корректной и своевременной информации.	отсутствие документально зафиксированных нарушений	ежемесячно	до 50%
5	За качественную реализацию плановых мероприятий по финансово – хозяйственной деятельности в соответствии с установленными сроками.	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 25%
6	За качественное представление бухгалтерской отчетности	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 25%
4. Специалист по кадрам				
1	За высокий уровень исполнительских дисциплин,	при условии достижения	ежегодно	до

	качественное выполнение работы	показателя		100%
2	Выполнение общественного поручения (назначение ответственным лицом)	при условии достижения показателя (выполненного поручения на основании приказа директора ОУ)	ежемесячно	до 5000 руб.
3	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны вышестоящих контролирующих и инспектирующих органов по ведению кадрового делопроизводства, ведение воинского учета и бронирование граждан прибывающих в запасе, статистической отчетности.	отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов	ежегодно	до 50%
4	Отсутствие обоснованных обращений работников образовательного учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействий руководителей и специалиста по кадрам (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию образовательного учреждения)	отсутствие	ежегодно	10%
5	За качественную и своевременную работу на электронных площадках, за работу с электронными системами для сдачи отчетности	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 1500 руб.
6	За оформление и отчетность документов сотрудников образовательного учреждения имеющих право на меры социальной поддержки	при условии достижения показателя	ежегодно	до 10%
7	За ведение воинского учета и бронирование граждан прибывающих в запасе	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 1000 руб.
8	За своевременное и качественное ведение делопроизводства по работе с кадрами	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 20%

5. Секретарь руководителя

1	За высокий уровень исполнительских дисциплин, качественное выполнение работы	при условии достижения показателя	ежегодно	до 100%
2	Выполнение общественного поручения (назначение ответственным лицом)	при условии достижения показателя (выполненного поручения на основании приказа директора ОУ)	ежемесячно	до 100%
3	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны вышестоящих контролирующих и инспектирующих органов по ведению делопроизводства, ведению личных дел обучающихся, по работе и представлению отчетности в различных ИС	отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов	ежегодно	до 50%
4	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей (законных представителей), работников образовательного учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействий секретаря руководителя (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию ОУ)	отсутствие	ежегодно	до 10%
5	За качественную и своевременную работу на электронных площадках, за работу с электронными системами для сдачи отчетности.	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 1500 руб.
6	За формирование и качественное ведение личных дел обучающихся.	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 20%
7	За своевременное и качественное ведение делопроизводства.	при условии достижения показателя	ежегодно	до 100%

6. Механик

1	За высокий уровень исполнительских дисциплин, качественное выполнение работы	при условии достижения показателя	ежегодно	до 100%
2	Выполнение общественного поручения (назначение ответственным лицом)	при условии достижения показателя (выполненного поручения на основании приказа директора ОУ)	ежемесячно	до 5000 руб.
3	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны вышестоящих контролирующих и инспектирующих органов по обеспечению БДД при эксплуатации ТС	отсутствие документально зафиксированных нарушений	ежегодно	до 100%

4	За обеспечение безопасной перевозки детей на школьном автобусе.	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 20%
5	За качественную подготовку образовательного учреждения к началу нового учебного года	выполнение плановых мероприятий в установленные сроки	ежегодно	до 100%
7. Электроник (системный администратор)				
1	За высокий уровень исполнительских дисциплин, качественное выполнение работы, выполнение общественного поручения (назначение ответственным лицом)	при условии достижения показателя (выполненного поручения)	ежегодно	до 100%
2	За качественное и бесперебойное обеспечение работы в разных информационных системах (бухгалтерского учета, ФСС, ПФР, статистической отчетности и т.п.)	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 50%

3.6. Показатели эффективности труда медицинских работников.

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Критерий оценки показателя	Условия осуществления выплаты*	Размер выплаты
1. Фельдшер				
1	За высокий уровень исполнительских дисциплин, качественное выполнение работы	при условии достижения показателя	ежегодно	до 100%
2	Выполнение общественного поручения	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 5000 руб.
3	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны вышестоящих контролирующих и инспектирующих органов.	отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов	ежегодно	до 50%
4	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и их родителей (законных представителей), работников образовательного учреждения, организаций в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействий медицинских работников (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию ОУ, медицинских работников)	отсутствие	ежемесячно	до 50%
5	Отсутствие нарушений лицензионных требований по медицинской деятельности	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 100%.
6	За заведование медицинским кабинетом.	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 1000 руб.
7	Наличие публикаций, методических материалов по профилактике заболеваний на сайте образовательного учреждения*	при условии достижения показателя	ежеквартально	до 1000 руб.
8	За организацию и проведение плановой диспансеризации обучающихся	при условии достижения показателя	ежегодно	до 3 000 руб.
2. Медицинская сестра №1				
1	За высокий уровень исполнительских дисциплин, качественное выполнение работы	при условии достижения показателя	ежегодно	до 100%
2	Выполнение общественного поручения	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 5000 руб.
3	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны вышестоящих контролирующих и инспектирующих органов.	отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов	ежегодно	до 50%
4	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и их родителей (законных представителей), работников образовательного учреждения, организаций в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействий медицинских работников (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию ОУ, медицинских работников)	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 20%

5	Отсутствие нарушений лицензионных требований по медицинской деятельности	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 100%
6	За организацию и проведение плановой диспансеризации обучающихся	при условии достижения показателя	ежегодно	до 3 000 руб.
7	Организация проф.осмотров работников образовательного учреждения, контроль за соблюдением сроков, ведение санитарных книжек, прохождением профилактических прививок, санитарного минимума	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 50%
8	За качественную и своевременную работу на электронных площадках, за работу с электронными системами для сдачи отчетности.	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 1500 руб.
9	За организацию и проведение производственного контроля в образовательном учреждении	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 50%
10	За качественное ведение учета, хранение лекарственных препаратов	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 60%

3. Медицинская сестра №2

1	За высокий уровень исполнительских дисциплин, качественное выполнение работы	при условии достижения показателя	ежегодно	до 100%
2	Выполнение общественного поручения	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 5000 руб.
3	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны вышестоящих контролирующих и инспектирующих органов.	отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов	ежегодно	до 50%
4	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся и их родителей (законных представителей), работников образовательного учреждения, организаций в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействий медицинских работников (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию ОУ, медицинских работников)	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 20%
5	Отсутствие нарушений лицензионных требований по медицинской деятельности	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 10%
6	За организацию и проведение плановой диспансеризации обучающихся	при условии достижения показателя	ежегодно	до 3 000 руб.
7	За качественную организацию горячего питания обучающихся и осуществление контроль за работой пищеблока	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 100%

3.7. Показатели эффективности труда рабочих

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Критерий оценки показателя	Условия осуществления выплаты*	Размер выплаты
1. Дворник				
1	За высокий уровень исполнительских дисциплин, качественное выполнение работы	при условии достижения показателя	ежегодно	до 100%
2	Выполнение общественного поручения	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 5000 руб.
3	За обеспечение качества и необходимого уровня санитарно - гигиенических условий территории образовательного учреждения, мер безопасности, в том числе пожарной и электробезопасности, экономии энергоресурсов	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 30 %
4	Отсутствие конфликтов и обоснованных жалоб со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей), работников образовательного	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 25%

	учреждения			
5	За качественную подготовку образовательного учреждения к началу нового учебного года	выполнение плановых мероприятий в установленные сроки	ежегодно	до 100%
2. Кладовщик				
1	За высокий уровень исполнительских дисциплин, качественное выполнение работы	при условии достижения показателя	ежегодно	до 100%
2	Выполнение общественного поручения	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 5000 руб.
3	Своевременное и качественное ведение документации, предоставление отчетности	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 20%
4	Отсутствие замечаний по учету и хранению продуктов питания, товарно-материальных ценностей	отсутствие	ежемесячно	до 20%
5	За обеспечение качества и необходимого уровня санитарно - гигиенических условий в складских помещениях, овоще хранилище, мер безопасности, в том числе пожарной и электробезопасности, экономии энергоресурсов	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 30 %
6	Отсутствие конфликтов и обоснованных жалоб со стороны работников образовательного учреждения, организаций и иных лиц	при условии достижения показателя	ежегодно	до 10%
7	За качественную подготовку столовой образовательного учреждения к началу нового учебного года	выполнение плановых мероприятий в установленные сроки	ежегодно	до 100%
8	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны вышестоящих контролирующих и инспектирующих органов.	отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов	ежегодно	до 50%
3. Кастелянша				
1	За высокий уровень исполнительских дисциплин, качественное выполнение работы	при условии достижения показателя	ежегодно	до 100%
2	Выполнение общественного поручения	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 5000 руб.
3	Своевременное и качественное ведение учета материальных ценностей, документации, предоставление отчетности.	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 20%
4	Сохранность мягкого инвентаря, обеспечение контроля за рациональным и бережным использованием материальных ценностей	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 10%
5	Отсутствие конфликтов и обоснованных жалоб со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей), работников образовательного учреждения, организаций и иных лиц	отсутствие	ежегодно	до 20%
6	За обеспечение качества и необходимого уровня санитарно - гигиенических условий в складских помещениях, мер безопасности, в том числе пожарной и электробезопасности, экономии энергоресурсов	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 15 %
7	За качественную подготовку образовательного учреждения к началу нового учебного года	выполнение плановых мероприятий в установленные сроки	ежегодно	до 100%
4. Оператор стиральных машин				
1	За высокий уровень исполнительских дисциплин, качественное выполнение работы	при условии достижения показателя	ежегодно	до 100%
2	Выполнение общественного поручения	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 5000 руб.
3	Сохранность мягкого инвентаря	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 20%
4	Отсутствие конфликтов и обоснованных жалоб со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей), работников образовательного	отсутствие	ежегодно	до 20%

	учреждения, организаций и иных лиц			
5	За обеспечение качества и необходимого уровня санитарно - гигиенических условий в помещении прачечной, мер безопасности, в том числе пожарной и электробезопасности, экономии энергоресурсов	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 30 %
6	За качественную подготовку образовательного учреждения к началу нового учебного года	выполнение плановых мероприятий в установленные сроки	ежегодно	до 100%
5. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий				
1	За высокий уровень исполнительских дисциплин, качественное выполнение работы	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 100%
2	Выполнение общественного поручения	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 5000 руб.
3	Отсутствие конфликтов и обоснованных жалоб со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей), работников образовательного учреждения, организаций и иных лиц	отсутствие	ежегодно	до 20%
4	За обеспечение комплексной безопасности в ОУ, в том числе экономии энергоресурсов	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 30 %
5	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации в ОУ и его территории, устранение аварийной ситуации	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 25 %
6	За качественную подготовку образовательного учреждения к началу нового учебного года	выполнение плановых мероприятий в установленные сроки	ежегодно	до 100%
6. Уборщик служебных и производственных помещений				
1	За высокий уровень исполнительских дисциплин, качественное выполнение работы	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 100%
2	Выполнение общественного поручения	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 5000 руб.
3	Отсутствие конфликтов и обоснованных жалоб со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей), работников образовательного учреждения, организаций и иных лиц	отсутствие	ежемесячно	до 20%
4	За обеспечение качества и необходимого уровня санитарно - гигиенических условий, мер безопасности, в том числе пожарной и электробезопасности, экономии энергоресурсов	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 30 %
5	За качественную подготовку образовательного учреждения к началу нового учебного года	выполнение плановых мероприятий в установленные сроки	ежегодно	до 100%
7. Повар				
1	За высокий уровень исполнительских дисциплин, качественное выполнение работы	при условии достижения показателя	ежегодно	до 100%
2	Выполнение общественного поручения	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 5000 руб.
3	Качественное приготовление пищи, соблюдение норм питания и культуры обслуживания	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 20%
4	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны вышестоящих контролирующих и инспектирующих органов	при условии достижения показателя	ежегодно	до 50%
5	За обеспечение качества и необходимого уровня санитарно - гигиенических условий, мер безопасности, в том числе пожарной и электробезопасности, экономии энергоресурсов	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 25 %
6	За качественную подготовку столовой образовательного учреждения к началу нового учебного года	выполнение плановых мероприятий в установленные сроки	ежегодно	до 100%
8. Мойщик посуды				

1	За высокий уровень исполнительских дисциплин, качественное выполнение работы	при условии достижения показателя	ежегодно	до 100%
2	Выполнение общественного поручения	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 5000 руб.
3	За обеспечение качества и необходимого уровня санитарно - гигиенических условий, мер безопасности, в том числе пожарной и электробезопасности, экономии энергоресурсов	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 60 %
4	За качественную подготовку столовой образовательного учреждения к началу нового учебного года	выполнение плановых мероприятий в установленные сроки	ежегодно	до 100%
5	Качество и культура обслуживания	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 30%
6	Отсутствие конфликтов и обоснованных жалоб со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей), работников образовательного учреждения, организаций и иных лиц	отсутствие	ежегодно	до 20%

9. Водитель легкового автомобиля

1	За высокий уровень исполнительских дисциплин, качественное выполнение работы	при условии достижения показателя	ежегодно	до 100%
2	Выполнение общественного поручения	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 5000 руб.
3	Отсутствие предписаний и замечаний со стороны контролирурующих и инспектирующих органов	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 30 %
4	За обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 20%
5	За обеспечение безопасной перевозки людей и отсутствие ДТП	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 20%
6	За экономию топлива – энергетических ресурсов	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 5%
7	За качественную подготовку образовательного учреждения к началу нового учебного года	выполнение плановых мероприятий в установленные сроки	ежегодно	до 100%

10. Водитель автобуса

1	За высокий уровень исполнительских дисциплин, качественное выполнение работы	при условии достижения показателя	ежегодно	до 100%
2	Выполнение общественного поручения	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 5000 руб.
3	Отсутствие предписаний и замечаний со стороны контролирурующих и инспектирующих органов	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 30 %
4	За обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 20%
5	За обеспечение безопасной перевозки детей и отсутствие ДТП	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 20%
6	За экономию топлива – энергетических ресурсов	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 5%
7	За качественную подготовку образовательного учреждения к началу нового учебного года	выполнение плановых мероприятий в установленные сроки	ежегодно	до 100%

11. Гардеробщик

1	За высокий уровень исполнительских дисциплин, качественное выполнение работы	при условии достижения показателя	ежегодно	до 100%
2	Выполнение общественного поручения	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 5000 руб.
3	Отсутствие конфликтов и обоснованных жалоб со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей), работников образовательного учреждения, организаций и иных лиц	отсутствие	ежегодно	до 20%

4	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации в образовательном учреждении и его территории.	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 10%
5	За качественную подготовку образовательного учреждения к началу нового учебного года	выполнение плановых мероприятий в установленные сроки	ежегодно	до 100%
12. Кухонный рабочий				
1	За высокий уровень исполнительских дисциплин, качественное выполнение работы	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 100%
2	Выполнение общественного поручения	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 5000 руб.
3	Отсутствие конфликтов и обоснованных жалоб со стороны обучающихся и их родителей (законных представителей), работников образовательного учреждения, организаций и иных лиц	отсутствие	ежемесячно	до 20%
4	За обеспечение качества и необходимого уровня санитарно - гигиенических условий, мер безопасности, в том числе пожарной и электробезопасности, экономии энергоресурсов	при условии достижения показателя	ежемесячно	до 30 %
5	За качественную подготовку образовательного учреждения к началу нового учебного года	выполнение плановых мероприятий в установленные сроки	ежегодно	до 100%

* Оценивается при предоставлении ежемесячного (ежеквартального, годового) отчета.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания приказа об утверждении настоящего Положения директором образовательного учреждения.

4.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, и оформляется приказом руководителя образовательного учреждения.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 726242342903868691666490759959119263676517201086

Владелец Богачёва Ирина Тимуровна

Действителен с 08.09.2023 по 07.09.2024