

Порядок
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в
деятельности ГБОУ СО «Колчеданская школа-интернат»,
от формальных и неформальных санкций

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБОУ СО «Колчеданская школа-интернат», от формальных и неформальных санкций (далее - Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 8 ноября 2013 года.

1.2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников ГБОУ СО «Колчеданская школа-интернат» (далее – образовательное учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Сообщением о коррупционном правонарушении является предоставление информации о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, либо ином незаконном использовании работником своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, иных коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность. Форма и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении определены действующим в образовательном учреждении Порядком информирования работниками работодателя образовательного учреждения о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений.

1.4. Термины и определения.

1.4.1. **Работники образовательного учреждения** – это физические лица, состоящие с образовательным учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора (эффективного контракта).

1.4.2. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества или государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности, с его согласия руководителем образовательного учреждения может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции в образовательном учреждении.

4. Ответственность

4.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника образовательного учреждения, он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим законодательством.

5. Заключительные положения

4.1. Настоящий Порядок вступает в силу с момента подписания приказа об утверждении настоящего Порядка директором образовательного учреждения.

4.2. Порядок принимается на неопределенный срок. После принятия новой редакции Порядка, предыдущая редакция утрачивает силу.

4.3. Положения настоящего Порядка не распространяются на случаи, когда в ходе рассмотрения (проверки) сообщения о коррупционном правонарушении, а также применения мер защиты работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательного учреждения, выявлены факты его клеветы или распространения им заведомо ложных сведений.